

Neuilly-sur-Seine, le 05 mars 2024

## **Index égalité femmes-hommes +1 point : une augmentation représentant l'engagement du Groupe Henner pour ses actions en faveur de l'égalité femmes-hommes**

Henner est fier d'annoncer qu'il a franchi une nouvelle étape dans son engagement envers l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes cette année, avec un index égalité femmes-hommes qui atteint 98/100, marquant ainsi une progression par rapport au score stable de 97/100 de ces deux dernières années.

Ce résultat vient illustrer l'engagement d'Henner en faveur de l'inclusion économique, l'égalité et la diversité qui est ancré dans son ADN, et qui permet de contribuer à œuvrer pour créer un environnement de travail équitable pour tous.

Ce qui est particulièrement marquant cette année est qu'au-delà de la progression de l'indice global entre 2022 et 2023, nous avons également poursuivi nos actions visant à réduire les écarts sur chacun des indicateurs visés.

Conscient de la valeur d'exemplarité de cette politique pour toutes les femmes de l'entreprise et d'attractivité pour les futures collaboratrices, plusieurs initiatives visant à réduire les écarts de rémunération et à favoriser l'égalité des chances ont été renforcées.

Depuis l'introduction, en mars 2019, de l'obligation pour les entreprises de plus de 50 salariés de calculer et publier leur index égalité femmes-hommes, Henner a constamment œuvré à améliorer son positionnement dans ce domaine, gagnant ainsi 7 points en moins de 5 ans.

### **Contact Presse**

Matthieu Sénecot 06 51 92 53 14

Juliette Loisel 07 81 91 48 29